

丸か建設株式会社 行動計画

女性がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図りながら、活き活きと活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和7年6月1日 ～ 令和10年5月31日

2. 目標と取組内容

目標1：計画期間内に全社員に向けた女性活躍・ワークライフバランス・キャリアアップ研修を実施し、会社全体で女性活躍や働き方改革に積極的に取り組むという意識の醸成を図る。

〈取組内容〉

- ・令和7年6月～ 研修プログラムの検討、外部研修派遣検討。
- ・女性が多い総務部の業務目標に女性活躍・働き方改革の推進・情報収集・知識向上の目標を掲げる。
- ・毎年4月、8月、12月に実施する職員会議（全社員出席）で研修を実施する。

目標2：期間中に女性の上位等級・クラスへの昇格者1名以上を輩出する。

〈取組内容〉

- ・令和7年6月～ 人事制度に基づいた、明確な目標設定と、達成状況の管理。
- ・毎年4月、10月の人事考課の適正な実施、指導。各職員の評価バランス、等級バランスの検証。

以上